



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 27 दिसम्बर, 2006/6 पोष, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 6 दिसम्बर, 2006

संख्या एच० टी० सी०-बी (2)-3/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, कुशल ग्राफटर/मुख्य माली वर्ग IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग कुशल ग्राफटर/मुख्य माली वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच० टी० सी०-बी० (2) 3/2000, तारीख 3-10-2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग कुशल ग्राफटर/मुख्य माली वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 को एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं, जहां तक यह कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के पदों से सम्बन्धित हों।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (उद्यान)

उपाबन्ध-क

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में कुशल ग्राफटर/मुख्य माली वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कुशल ग्राफटर/मुख्य माली
2. पदों की संख्या	76 छिहतर)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (अलिपिक वर्गीय)
4. वेतनमान	2720-100-3220-110-3660-120-4260 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण आयु में शिथलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु में उतना ही शिथलीकरण किया जा सकेगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारी को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और इन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के

पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञप्ति किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थी की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षणिक अनिवार्य अर्हता :
और अन्य अर्हताएं।

- (i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से प्राथमिक शिक्षा पास हो।
- (ii) किसी सरकारी/अर्ध सरकारी संस्थान से माली के कार्य का व्यवहारिक अनुभव हो।

वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

- (i) आयु : लागू नहीं।
- (ii) शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसी सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमैट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

11. प्रोन्नति, सैकेण्डमैट या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

माली/बेलदार/जमादार/बडर/गार्डनर-कम-आपरेटर/फील्डमैन (मधु मक्खी पालन) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा के साथ नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनके सेवाकाल के आधार पर युनिटवार पारस्परिक वरीयता में विघ्न डाले बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी :

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्वीसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्वीसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्ध के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

टिप्पणी.—इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्य- जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
मान हो, तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हों
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या
अन्य भर्ती करने वाले प्राधिकारी
से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का
नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा
के आधार पर किया जाएगा । यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना
आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा
के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण
द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।
- 15-क. संविदा के आधार पर पद पर (I) संकल्पना :—
नियुक्ति लिए चयन ।
- (क) पालिसी के अधीन विभाग में कुशल ग्राफटर/मुख्य माली
संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए
लगाया जाएगा जिसे दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा
सकेगा ।
- (ख) अभ्यर्थियों को निदेशक उद्यान द्वारा दो अग्रणी समाचार
पत्रों में रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चयनित किया
जाएगा ।
- (ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया
जाएगा ।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त
कुशल ग्राफटर/मुख्य माली को सरकारी सेवा (जाब) में
नियमितकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का
कोई अधिकार नहीं होगा ।
- (II) मानदेय :
- संविदा के आधार पर नियुक्त कुशल ग्राफटर/मुख्य माली
को 4080 रुपये की संविदात्मक रकम (मूल वेतन जमा
महंगाई भत्ते का आरम्भिक) की दर से प्रतिमास संचित की
जाएगी । अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संचित नहीं
की जाएगी । क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक
रकम में 100 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि
संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(क) निदेशक, उद्यान कुशल ग्राफटर/मुख्य माली की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) अनुरोध पर सरकार द्वारा विचार किया जाएगा और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो प्रथमतः सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक, उद्यान को कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण-पत्र" जारी करेगी, जिसे निदेशक उद्यान द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ग) निदेशक, उद्यान कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के रिक्त पद को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्योरे को दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इस प्रवर्ग के लिए इन नियमों/दिशा-निर्देशों में विहित अर्हतायें और अन्य पात्रता रखने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा। यह प्रक्रिया निदेशक, उद्यान द्वारा निश्चित तौर पर वर्ष के प्रथम मास में पूर्ण कर ली जानी चाहिए।

(V) संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के चयन के लिए समिति :

जैसी मक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।]

चयन, अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि आवेदकों की संख्या विभाग में रिक्तियों से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का

मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्रम संख्या	विशिष्टयां	अंक	टिप्पणियां
1.	प्राईमरी में प्राप्त अंक ।	60	अंकों की प्रतिशतता का साठ प्रतिशत ।
2.	उच्चतर अर्हता	15	अंकों की प्रतिशतता का पन्द्रह प्रतिशत ।
3.	अनुभव	10	एक वर्ष से कम का अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक वर्ष में अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्यधीन, दिया जाएगा ।
4.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान ।	05	
5.	मौखिक परीक्षा	10	

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध- 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त, कुशल ग्राफटर/मुख्य माली को 4080 रुपये की दर पर संविदात्मक रकम प्रति मास संदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहवृद्ध प्रमुविधाओं जैसे कि बरिष्ठ/चयन बेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा ।
- (ख) संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/कार्य ठीक नहीं पाया जाता है, नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को, किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगा ।

- (घ) संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एल0 टी0 सी0) इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) कार्यलयाध्यक्ष (हेड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली कर्तव्य से अनुपस्थित की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त, कुशल ग्राफटर/मुख्य माली का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण, किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र (फिटनेस सर्टिफिकेट) प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में 12 सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाना चाहिए।
- (ज) संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कुशल ग्राफटर/मुख्य माली को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
- (VIII) नियमित नियुक्त के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के संवर्ग में नियमितकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण को बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. छूट करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” न उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निम्नधन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कुशल ग्राफटर/मुख्य माली के रूप में.....से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, एक वर्ष पूर्ण होने पर स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और ऐसे पर्यावसान के बदले सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4080 रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का का/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति (पर्यवसित) समाप्त की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त कुशल ग्राफटर/मुख्य माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कुशल ग्राफटर/मुख्य माली को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कुशल ग्राफटर/मुख्य माली कर्तव्य(कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त कुशल ग्राफटर/मुख्य माली का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रिजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था या प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख.....
मास..... वर्ष में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में :—

1.....
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

गवाह की उपस्थिति में :—

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

1.....
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English Text of H. P. Government Notification No. HTC-B (2)-3/2000, dated 6-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 6th December, 2006

No. HTC-B (2)-3/2000.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Skilled Grafter/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Skilled Grafter/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh, Horticulture Department, Skilled Grafter/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2002 notified *vide* this Department Notification No. HTC-B (2)-3/2000, dated 3-10-2002 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Skilled Grafter/Head Mali.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By o der,

Sd/-

Principal Secretary (Hort.).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SKILLED GRAFTER/ HEAD MALI IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Skilled Grafter/Head Mali
2. Number of posts	76 (Seventy six)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	2720-100-3220-110-3660-120-4260
5. Whether selection or non-selection post?	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those

who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

Essential: —

- (i) Should be Primary Pass from any Institution recognized by the Government.
- (ii) Practical Experience of working as a Gardner in any Government/Semi Government Institution.

Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion?

Age : Not applicable.

Educational Qualification : Not applicable.
9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

75% by promotion and 25% by direct recruitment or on contract basis.
11. In case recruitment by promotion/secondment basis/transfer, grades from which promotion/secondment basis/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Mali/Beldar/Jamadar/Budder/ Gardner-cum-Operator/Fieldman (Bee-Keeping) with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority, based on length of service without disturbing their unit-wise *inter-se* seniority, shall be prescribed.

In all cases of promotion, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account

of the recruitments of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:

(1) The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilized Armed Force Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered, shall remain unchanged.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be. |

15-A. Selection for appointment to post on contract basis. (I) CONCEPT :

(a) Under the policy, the Skilled Grafter/Head Mali in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director of Horticulture in two leading newspapers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Skilled Grafter/Head Mali selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent observation in the Government job.

(II) HONORARIUM :

The Skilled Grafter/Head Mali, appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4080/- (initial of the pay scale + dearness pay) per month. No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

(a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Skilled Grafter/Head Mali in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No Objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Skilled Grafter/Head Mali on contract basis for one year only, which can be extended for two years by the Director of Horticulture.

(c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligible conditions as prescribed in these Rules for the categories. This process should be completed by the Director of Horticulture in the first month of the year positively.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL SKILLED GRAFTER/ HEAD MALI :

As may be constituted by the competent authorities from time to time.

The selection will be made by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicant is more than ten times the vacancies in the Department. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Primary.	60	60% of the percentage of marks.
2.	Higher Qualification.	15	15% of the percentage of marks.
3.	Experience	10	Experience less than one year would not be considered, in every one year credit of the marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
4.	Knowledge of custom manner and dialect of H. P.	05	
5.	Viva Voce	10	

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Skilled Grafter/Head Mali appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4080/- per month. He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/-.

per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

(b) The service of the Contractual Skilled Graftor/Head Mali will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Skilled Graftor/Head Mali will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contractual Skilled Graftor/Head Mali. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Skilled Graftor/Head Mali will not be entitled for any honorarium for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a Skilled Graftor/Head Mali appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The Women candidate should be re-examined for fitness from an authorized medical officer/practitioner.

(h) Contract Skilled Graftor/Head Mali shall be entitled to T. A./D. A. if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular Skilled Graftor/Head Mali.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim to regularization/permanent absorption as Skilled Graftor/Head Mali in the cadre in a department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories or persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission or Other Recruiting Authority relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts ;

Provided that provision of this Rule shall not be applicable to the Contract Beldar.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Shri/Smt. r/o.....Contract appointee (hereinafter called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (hereinafter the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as.....for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs.per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual.....He will not be entitled for Medical Reimbursement and L T C etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.
.....
.....
(Name and Full Address).

2.
.....
.....
(Name and Full Address).

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.
.....
.....
(Name and Full Address).

2.
.....
.....
(Name and Full Address).

Signature of the Second Party.

